



DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE PASO ROBLES
Resolución Condenando el Racismo

Resolución 21-20

"Tengo el sueño de que mis cuatro hijos pequeños algún día vivirán en una nación donde no serán juzgados por el color de su piel sino por el contenido de su carácter."
(Dr. Martin Luther King, 1963)

CONSIDERANDO QUE el racismo no tiene lugar en la sociedad Americana y especialmente no tiene lugar en el Distrito Escolar Unificado de Paso Robles ("PRJUSD" o el "Distrito");

CONSIDERANDO QUE cada persona tiene un derecho constitucional a igualdad de protección bajo la ley; y

CONSIDERANDO QUE cada persona involucrada en el PRJUSD, independientemente de que sea estudiante, padre, empleado, un administrador o voluntario, comparte la responsabilidad de promover y mantener un ambiente enriquecedor, seguro y académico en el cual todo estudiante tiene la oportunidad de aprovechar al máximo la educación ofrecida por PRJUSD; y

CONSIDERANDO QUE la conducta racista es dañina a individuos a quien esta conducta está dirigida y también es perjudicial a un ambiente enriquecedor, seguro y académico; y

CONSIDERANDO QUE el PRJUSD tiene un Política de la Mesa ("BP") sobre no-discriminación en los programas y actividades del Distrito (BP 0410) y Regulaciones Administrativas ("AR") el cual impone sanciones a cualquier estudiante o empleado que participe en una conducta racista (AR 5131.2, AR 5145.3, AR 5195.9, AR 5144.1); y

CONSIDERANDO QUE ha habido incidentes de conducta racista dentro del alcance del PRJUSD en años recientes y que va en contra de las políticas y regulaciones existentes;

POR LO TANTO, que sea resuelto por los Miembros de la Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado de Paso Robles que:

1. Los Miembros de la Mesa Directiva no tolerarán el racismo y la conducta racista de ningún tipo y tomarán todas las medidas para prevenir y sancionar el racismo y la conducta racista;
2. Los Miembros de la Mesa Directiva aconseja a la Administración del Distrito a repasar todas las Políticas de la Mesa y Regulaciones Administrativas con el propósito de fortalecer la habilidad del Distrito para capacitar a los empleados, hacer cumplir e imponer sanciones a individuos que participen en conducta racista, especialmente incluyendo el uso de insultos raciales;
3. Los Miembros de la Mesa Directiva le pide a todos los empleados y voluntarios que reporten cualquier situación de conducta racista a los administradores escolares (por ejemplo, directores); y el PRJUSD le urge a todos los estudiantes, padres, y cualquier otra persona de que también reporten situaciones de conducta racista a los administradores escolares o al Superintendente del Distrito.

APROBADO este veintitrés de marzo, 2021, aceptado por el Miembro _____, secundado por el Miembro _____, en la siguiente votación lista nominal:

A FAVOR:

NO A FAVOR:

AUSENTE O NO VOTARAN:

Presidente de la Mesa

TESTIGO:

Secretario de la Mesa